Código de Ética e Conduta

Usina São José da Estiva

Índice

INTRODUÇÃO 1
PALAVRA DO DIRETOR 2
DIRETRIZES 3
Missão, Visão, Valores e Princípios
RESPONSABILIDADE CORPORATIVA 5
Transparência
RELACIONAMENTO COM A SOCIEDADE 6
Respeito às Leis e Compromissos
Direitos Humanos
Conflito de Interesses
O Entorno
Patrocínio e Doações
Meio Ambiente
Anticorrupção e Fraudes
ATIVIDADE POLÍTICA 9
Associações e Sindicatos
Política Partidária
RELACIONAMENTO E O AMBIENTE DE TRABALHO 10
Fator Humano
Responsabilidades Individuais
Diversidade e Igualdade
Assédio Sexual e Moral no Trabalho
Segurança no Trabalho
RELACIONAMENTO CORPORATIVO 13
Clientes
Fornecedores
Presentes, Brindes e Entretenimento
PRESERVAÇÃO DA INTEGRIDADE E DIREITOS 15
Proteção dos Bens da Empresa
Comunicação e Divulgação
Direito à Privacidade
Preservação das Informações
Redes Sociais
Propriedade Intelectual
PRÁTICAS NÃO ACEITÁVEIS 18
Vantagens Pessoais
Álcool e Drogas
Porte de Armas
Retaliações
CONSIDERAÇÕES FINAIS 20
Canal de Ética e Conduta
Contatos Úteis
TERMO DE RECEBIMENTO E COMPROMISSO 22

SJE ESTIVA BIOENERGIA

INTRODUÇÃO

Reputação é fruto de exposição externa e respeito; decorre da continuidade baseada no atendimento ao mercado, do fornecimento de produtos e serviços, da valorização das pessoas e do espírito socioambiental.

Portanto, com o propósito de comunicar nossas crenças e publicar os valores éticos empresariais, apresentamos o Código de Ética e Conduta da Usina São José da Estiva.

Este é um importante documento que estabelece e disciplina o comportamento individual no exercício profissional e expressa o pensamento da organização a respeito de vários aspectos éticos.

Não deve ser considerado um limitador da criatividade e do julgamento individual, mas como um mecanismo que induz à reflexão sobre os dilemas cotidianos e à tomada de decisões nas atividades profissionais.

Construímos nossa identidade corporativa alinhada à conduta ética, por isso nos posicionamos em favor da transparência na gestão e do respeito aos públicos de relacionamento.

O código abrange todos nós, colaboradores e gestores da Usina. Sua publicação é fator essencial que assegura nossa credibilidade, além de ser elemento diferencial de competitividade.

PALAVRA DO DIRETOR

Vivemos num mundo globalizado e que caminha a passos rápidos para um futuro cada vez mais imediatista. Importante, portanto, nos atentarmos para as condutas éticas que norteiam as relações pessoais e corporativas.

Sandro Cabrera - **Diretor**

Temos a alegria de sermos uma das mais eficientes e competitivas empresas do setor sucroenergético e consideramos que todos os nossos colaboradores, de todas as esferas dentro da empresa, precisam ter a boa conduta, postura inegociável que deve ser praticada dentro e fora da Usina São José da Estiva.

Elaboramos o documento que ora apresentamos e contamos com a adesão e o comprometimento de todos para continuarmos a ser referência na produção de energia renovável e na geração de emprego, renda e desenvolvimento sustentável.

DIRETRIZES

Nossa estratégia se sustenta e se norteia pelo forte alinhamento com nossa Missão e Visão, como forma de garantir continuidade aos negócios da empresa. Tem como base e fundamento a nossa cultura, que foi absorvida pelas pessoas que interagem com os públicos interno e externo, os chamados stakeholders, adotando, em seus atos e condutas, premissas fundamentadas em nossos Princípios e Valores.

Missão

Produzir cana, açúcar, etanol, energia e seus derivados de forma sustentável, contribuindo para o desenvolvimento econômico, social e ambiental.

Visão

Estar entre as melhores empresas do setor sucroenergético, atuando de forma competitiva e sustentável.

Valores

Segurança: Nossos colaboradores são o bem maior para a empresa, por isso, prezamos e promovemos o trabalho em ambiente seguro, garantindo a saúde, integridade e a vida de todos.

Sustentabilidade: Praticamos e defendemos ações que atendem às necessidades do presente e não comprometem as possibilidades das gerações futuras atenderem às suas próprias necessidades.

Transparência: Adotamos clareza de pensamento, exposição dos resultados, comunicação clara e eficiente perante nossos colaboradores e a sociedade.

Comprometimento: Focamos em resultados, sabendo o que realizar para garantir o sucesso das operações.

Confiança: Clareza e franqueza no relacionamento interpessoal, defendendo atitudes e posturas coerentes com os valores da empresa.

Integração: Somos uma equipe e esperamos que cada colaborador tenha visão global da empresa, atuando como parte de um todo.

Princípios

Respeito: Praticar e promover conduta solidária, honesta e de respeito às pessoas.

Lealdade: Ser verdadeiro consigo mesmo e com seus semelhantes, levando em conta o bem-estar coletivo.

Ética: Respeitar e praticar os valores e princípios que norteiam a boa convivência social e corporativa.

RESPONSABILIDADE CORPORATIVA

A Usina São José da Estiva carrega no seu DNA valores que direcionam suas atividades de forma a promover transformações positivas onde atua. A prática da boa cidadania, bem planejada e executada, contribui para a conquista de importantes objetivos para todos os stakeholders, reforçando o nosso compromisso de:

- Valorizar e motivar colaboradores
- Aumentar a familiaridade da marca
- Reconhecer a empresa como socialmente responsável
- Promover os valores essenciais para a execução de suas atividades
- Criar um elo de respeito entre a empresa e a comunidade
- Reafirmar o compromisso com as questões sociais, ambientais, culturais e esportivas
- Garantir a melhoria contínua do desenvolvimento sustentável

Transparência

Comunicamos o que fazemos e como agimos, fornecendo informação de maneira espontânea, verdadeira e com o menor tempo possível de resposta.

São observadas e mantidas as boas práticas de Governança Corporativa, no que tange ao regulamento societário e divulgação pública.

Todos os colaboradores são orientados a registrar corretamente os atos e as informações comerciais decorrentes de nossos negócios e devem se comprometer a manter a transparências de seus atos e das informações prestadas.

RELACIONAMENTO COM A SOCIEDADE

Respeito às Leis e Compromissos

Conduzimos negócios com base nas leis vigentes no País, aplicadas à produção e distribuição de nossos produtos. As leis de ordem econômica, trabalhista, previdenciária, tributária e LGPD recebem particular atenção da empresa.

Direitos Humanos

A empresa, na forma prescrita pela legislação, repudia e condena atividades que envolvem mão de obra infantil, trabalhos forçados ou análogos ao escravo e todo e qualquer envolvimento com prostituição ou exploração sexual de criança ou adolescente.

No desempenho de suas atividades, a empresa escolhe parceiros comerciais que compartilham os mesmos princípios elevados de justiça e respeito aos trabalhadores.

Conflito de Interesses

A transparência no relacionamento com seus colaboradores é fator essencial para a empresa, que preza a confiança depositada em cada um.

Para resguardar essa posição, devem ser evitados conflitos entre o interesse pessoal e os da companhia. O conflito de interesse ocorre quando há intenção deliberada, envolvendo atividades pessoais que interferem na produção das tarefas profissionais que podem afetar a empresa. Nos relacionamentos comerciais e de interlocução de negócios, o colaborador deverá priorizar sempre o interesse da empresa, preservando sua reputação e integridade profissional, comunicando ao seu superior qualquer exposição que possa constranger o interesse da companhia. Evite ser sujeito em situação de conflito, seja imparcial e objetivo.

O Entorno

A empresa mantém relacionamento franco, aberto e promissor com a comunidade, buscando conhecer suas necessidades e expectativas. Temos consciência do impacto que causamos em nosso entorno e procuramos exercer influência positiva para o desenvolvimento social da comunidade, sem interferir nas suas escolhas. No percurso para atingir as metas sociais, construímos parcerias com entidades da sociedade civil, sem fins lucrativos, que interagem com a empresa em ações e programas pautados pela transparência legal e foco institucional.

Patrocínios e Doações

A prática de patrocínios e de doações, materiais, serviços, produtos ou objetos de qualquer natureza deve ter a aprovação da diretoria da empresa.

Meio Ambiente

A empresa cumpre a legislação ambiental aplicável e compromete-se a preservar o meio ambiente. Para isso, mantém o Sistema de Gestão que assegura medidas de controle e riscos ambientais. Exige-se o comprometimento de todos com os indicadores e metas ambientais, na busca constante de melhorias com os seguintes objetivos:

- Integrar princípios de preservação ambiental e desenvolvimento sustentável nas decisões estratégicas de negócio;
- Observar e assegurar o menor grau de impacto ambiental dos processos de produção;
- Prevenir e planejar ações em situação de emergência;
- Cumprir a legislação e zelar pelos altos padrões de qualidade ambiental.

Qualquer ocorrência que possa prejudicar colaboradores e/ou a comunidade é comunicada às instâncias responsáveis, de maneira imediata, para corrigir o problema.

Anticorrupção e Fraudes

A Usina São José da Estiva não facilita nem apoia quaisquer atos de corrupção ou fraude. Como conduta preventiva, seus gestores terão cautela nas operações de negócios com indivíduos ou organizações que sugerem tentativa de ocultar ou legitimar recursos financeiros ilícitos, como pagamento em dinheiro, procedimentos complexos de pagamento, não exigências de registros de informações.

Tratará todas as denúncias baseadas em evidências concretas, seja de origem interna ou externa - de fraude, apropriação indébita, suborno - em atos ou transações comerciais que envolvam parceiros de negócios.

Não gratificamos colaboradores públicos para agilizar atividades administrativas, bem como colaboradores de fornecedores e/ou clientes, como forma de exercer influência ou obter vantagens comerciais.

ATIVIDADE POLÍTICA

Associação e Sindicatos

Reconhecemos a autonomia de nossos colaboradores à livre associação junto às entidades de classes, conselhos municipais, entidades sindicais - associações ou organizações legalmente constituídas, inclusive a vontade destes em serem representados, viabilizando diálogos constantes para a solução de conflitos de natureza trabalhista.

Os colaboradores que participam destes grupos são orientados a registrar essa informação no setor de Recursos Humanos, para que conste no seu currículo profissional.

Política Partidária

Respeita-se o direito individual dos colaboradores de se envolverem e participarem do processo político, não ocorrendo restrição às atividades político-partidárias dos mesmos. Contudo, tal participação não deve ocorrer em condições que envolvam qualquer tipo de recurso ou em nome da empresa, exceto mediante deliberação expressa do Comitê Institucional.

RELACIONAMENTO E AMBIENTE DE TRABALHO

Fator Humano

As pessoas são a base do sucesso na organização. Primamos pela harmonia entre o desenvolvimento profissional, a satisfação pessoal, a participação social e a tranquilidade familiar.

Conhecemos nossos colaboradores e procuramos reconhecer suas expectativas.

Cada colaborador é único em conhecimento, portanto, esperamos compartilhar para elevar o valor coletivo e o fortalecimento do sentimento de grupo.

Responsabilidades Individuais

A Usina Estiva considera cada colaborador, independente da sua posição, responsável pelo cumprimento das orientações mencionadas no Código de Ética e Conduta.
Os gestores têm a responsabilidade de assegurar:

- O fortalecimento do comportamento ético no ambiente de trabalho e nas relações comerciais;
- O respeito pelo Código de Ética e Conduta e a eficácia de sua aplicação;
- A compreensão dos aspectos aqui relacionados e sua articulação com o ambiente empresarial e social;
- A melhoria permanente mediante o engajamento de todos.

Se você não compreende os aspectos aplicáveis ou a expectativa da empresa quanto ao seu comportamento, tem o dever de perguntar. O não cumprimento do Código de Ética e Conduta será avaliado, em função do assunto, pelo Comitê Institucional.
O Comitê Institucional é formado pelo diretor-presidente, diretores, superintendente, gerentes das divisões Agrícola, Administrativa, Industrial e de Recursos Humanos e gerentes de Áreas.

Diversidade e Igualdade

Respeitamos o indivíduo em suas posições e sentimentos, buscamos o aprimoramento contínuo de nossos colaboradores e valorizamos suas capacidades e habilidades.

Dessa forma, o direito de participar de processos seletivos para vagas abertas se estende a todos, inclusive ao público interno, sem exceção. Qualquer colaborador que demonstre interesse, e que tenha as competências necessárias à vaga, deve ser estimulado, sem embargo ou distinção. Será admitido que colaboradores tenham parentes trabalhando na empresa, contudo, será necessário evitar situações de subordinação direta ou indireta.

Assédio Moral ou Sexual no Trabalho

A empresa repudia e reprime qualquer abuso do poder hierárquico para obter vantagens dos colaboradores. Também entende como inaceitável qualquer manifestação que gere constrangimentos morais no ambiente de trabalho, como rotulações, piadas, insultos, ameaças, comportamentos - atitudes verbais ou físicas, ou insinuações de caráter sexual, como exibição de objetos ou imagens com conotação sexual.

Ocorrendo situação de assédio, a vítima deverá denunciá-la por meio do sistema de comunicação de ouvidoria 9620, para apuração dos fatos e se necessário aplicação de medidas disciplinares cabíveis.

Segurança no Trabalho

É prioridade da empresa e compromisso de seus colaboradores garantir a segurança e o bem-estar de todos, seja no ambiente de trabalho ou nos traslados e percursos entre o lar e o local de trabalho. Assim, a Usina São José da Estiva atua de modo a promover a cultura de segurança e prevenção em todas as suas atividades e setores, garantindo um ambiente de trabalho seguro e saudável a **todos** os envolvidos, independente do seu nível hierárquico ou ocupação.

Adotamos postura transparente e preventiva em todos os níveis organizacionais e seguimos todas as normas e leis que regem o tema, na busca constante pela identificação e eliminação de perigos que possam causar risco à vida e mal-estar de seus colaboradores, prestadores de serviços e suas famílias.

RELACIONAMENTO CORPORATIVO

Clientes

Os clientes são fatores-chave para o sucesso dos negócios. Por isso, mantemos foco no processo de atendimento de suas demandas e desenvolvimento de produtos e serviços com objetivo de conquistar a fidelidade comercial.

Os colaboradores devem tratar todos com honestidade, respeito e cumprimento de acordos, construindo uma relação forte e capaz de ganhos recíprocos.

Fornecedores

Temos como meta construir relacionamentos de longo prazo, baseados em confiança, responsabilidade e comprometimento. Investimos fortemente na formação de parcerias produtivas e acreditamos que, por meio de experiências compartilhadas, se conquista o mercado. Exigimos de nossos parceiros-fornecedores:

• Princípios compatíveis com os valores da Usina, orientados para o desenvolvimento sustentável com responsabilidade social e ambiental;

• Cumprimento contratual estabelecido em conjunto, preservando os direitos das partes envolvidas.

Presentes, Brindes e Entretenimento

O colaborador deve informar nas relações de negócio qual a conduta da empresa quanto aos presentes e assemelhados, evitando constrangimentos posteriores originados por esta prática.

Brindes somente devem ser aceitos decorrentes de campanhas publicitárias (agendas, cadernos, bonés, canetas ou itens promocionais similares), ou aqueles que são concedidos em ações internas da empresa.

Objetos recebidos - publicamente ou não - a título de prêmio, que representem direta ou indiretamente homenagem à empresa, devem ser encaminhados ao Setor de Eventos e Comunicação.

Convites para eventos e viagens, com despesas custeadas por fornecedores, distribuidores ou clientes, devem ser registrados e autorizados pela gerência.
É proibido o oferecimento ou recebimento de ofertas em dinheiro por qualquer motivo.

PRESERVAÇÃO DA INTEGRIDADE E DIREITOS

Proteção dos Bens da Empresa

Todos os colaboradores devem proteger e preservar os recursos da empresa, como equipamentos, ferramentas, móveis, utensílios de escritório, ambiente físico, veículos de transporte e informações. Os recursos da empresa devem ser utilizados em benefício dela e na produção interna. Não é permitido o uso particular de quaisquer equipamentos e/ou ferramentas.

Comunicação e Divulgação

Comprometemo-nos com a veracidade das informações veiculadas sobre nossos processos e produtos, informando e esclarecendo eventuais dúvidas e necessidades da comunidade quanto às interfaces e relações com impactos sociais decorrentes de nossa atividade.
O relacionamento com a imprensa deve ser consistente e transparente. É prerrogativa do Setor de Eventos e Comunicação indicar o profissional para dialogar com a mídia ou representante do governo.

Direito à Privacidade

Todos os colaboradores, e as demais pessoas que se relacionarem com a empresa, devem ser tratados com justiça e honra, sendo respeitada sua liberdade de expressão, de manifestação do pensamento, privacidade e intimidade.

Adotamos postura de prevenção e de proteção aos dados pessoais, conforme mandamentos da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), com primazia aos direitos dos titulares de dados e fidelidade aos princípios, objetivos e fundamentos da LGPD.

As informações e cadastros necessários para a participação do colaborador em programas de benefícios, que não estejam previstos ou não façam parte de seu contrato de trabalho, deverão ser coletadas com a sua manifestação de forma expressa, inequívoca e antecipada, em documento separado, o qual deverá ser anexado ao contrato de trabalho.

Preservação das Informações

Todos os profissionais devem manter sigilo sobre os negócios e operações da empresa, especialmente os de natureza estratégica, incluindo as tecnologias, metodologias e outras ações que possam comprometer os resultados da Usina São José da Estiva. Somente pessoas autorizadas poderão tornar dados estratégicos públicos e o uso ou divulgação não autorizados caracteriza violação do presente Código.

Todos são considerados de confiança e, para manter esta posição, a empresa espera que o colaborador proteja os dados internos, confidenciais ou não, principalmente quando ocupar cargo que possibilita o conhecimento de informações privilegiadas.

Independente do cargo que ocupa, é esperado que o colaborador adote posturas que permitam preservar a privacidade e a confidencialidade das informações.

Exigimos:

Cuidado ao dividir informação. Certifique-se de sua utilidade em função da atividade da pessoa;

Não divulgação de nenhuma informação até confirmada ou publicada;

Não fornecimento de senha de acesso à rede de comunicação interna a ninguém, ou faça isso só com autorização expressa do Comitê Institucional;

Ao imprimir um documento, retire-o imediatamente da máquina copiadora ou impressora;

Cautela ao fazer comentários em locais públicos.

Redes Sociais

As redes sociais requerem atenção especial dos colaboradores da Usina São José da Estiva. A empresa tem seus canais oficiais e seus conteúdos podem ser compartilhados por seus colaboradores. Alertamos, no entanto, para a expressa proibição de exposição de fotos ou vídeos que contenham as instalações da empresa, bem como de pessoas uniformizadas e identificadas como

colaboradores da Usina. Desaconselhamos ainda comportamentos que não estejam em conformidade com as condutas éticas e morais da empresa, expressas neste manual.

Propriedade Intelectual

O desenvolvimento de tecnologia em equipamentos ou conhecimentos de caráter intelectual, como decorrência do investimento empresarial e da prática profissional, será considerado know-how de propriedade exclusiva da empresa. Portanto, não será permitido a concessão e divulgação do conhecimento adquirido sem a autorização expressa do Comitê Institucional.

PRÁTICAS NÃO ACEITÁVEIS

São inaceitáveis as práticas que envolvam atos ilícitos ou o favorecimento e/ou a concessão de vantagens pessoais de quaisquer naturezas, que possam trazer prejuízos à imagem ou ao equilíbrio econômico da empresa.

Vantagens Pessoais

- Fazer propaganda política, religiosa ou comercial nas dependências da empresa sem a prévia autorização do Comitê Institucional e divulgação geral;
- Utilizar os recursos da empresa para enviar, receber e acessar dados eletrônicos de cunho explicitamente sexual, ou que promovam o comércio de drogas ilegais ou a compra e uso ilegal de armas;

- Utilizar o nome da empresa em benefício pessoal tanto em situações comerciais, como em assuntos pessoais, promoção social ou obrigações de cidadania;
- Representar a empresa em negociações, acordos ou concessões que possam resultar em benefício próprio direto ou indireto, na forma de presentes, de valor monetário ou de autopromoção;
- Fornecer ou divulgar qualquer informação inverídica para ter acesso aos programas de benefícios da empresa.

Álcool e Drogas

Não será permitido trabalhar sob o efeito de álcool, drogas ilegais ou medicamentos que possam alterar a percepção, reflexos ou outros sentidos, criando condições inseguras que venham afetar a integridade humana do usuário e a ordem ocupacional e patrimonial. Caso ocorra esta situação, o setor de Recursos Humanos deverá ser informado para tomar as providências necessárias.

Porte de Armas

Não são permitidos a guarda nem o porte de armas de qualquer tipo nas dependências da empresa, pelos colaboradores ou pessoa em visita, salvo por profissionais expressamente autorizados.

Retaliações

A empresa repudia expressamente retaliações contra alguém que faça um relato de possível violação dos princípios deste Código de Ética e Conduta.

A administração do código é de responsabilidade do Comitê Institucional e caberá aos seus membros investigar antes da aplicação de qualquer medida disciplinar.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Este Código de Ética e Conduta será amplamente divulgado para todos os públicos que interagem com a Usina São José da Estiva, devendo ser adotadas medidas para atingir seus propósitos. O Código estabelece os padrões mínimos de comportamento ético e ajuda a orientar sua conduta, não é um manual, nem pretende abordar todas as circunstâncias. Justifica-se para conduzir a ação corporativa de maneira harmônica e coerente à Responsabilidade Social e Gestão Sustentável. O objetivo do código é o de promover o alinhamento das concepções da empresa aos valores de convivência em sociedade, tornando o ambiente de trabalho mais salutar a todos.

Canal de Conduta e Ética

Os colaboradores devem relatar qualquer violação ou suspeita de violação do Código de Conduta Empresarial da Usina São José da Estiva ao Comitê Institucional.

Todo colaborador que necessitar de ajuda ou de informações referentes ao código é encorajado a discutir essa necessidade com seu superior imediato.

Os colaboradores ou qualquer dos diversos públicos com os quais a Usina Estiva interage podem contatar, ainda, os dispositivos de acesso abaixo para orientação relacionada ao código ou relatar suspeitas de violações ao mesmo.

Contatos Úteis

Público Interno:

Informar imediatamente ao gestor de setor, ou mesmo à gerência de departamento, diretamente ou por meio do sistema de comunicação interna, ramal 9620, ou externo, (17) 3542-9620, e-mail 9620@estiva.com.br ou, se preferir, através do Portal "Conexão Estiva", na aba "Ouvidoria 9620".

Público Externo:

Contatos podem ser feitos por meio dos gestores administrativos citados ou, se preferir, endereçar para:

Comitê Institucional da Usina São José da Estiva

E-mail: 9620@estiva.com.br, ou através dos telefones: (17)3542-9620.

Nota

Todos os casos serão reportados para análise do Comitê Institucional, ao qual caberá avaliar, em casos de violação, a necessidade ou não de uma investigação mais detalhada, bem como a recondução de conduta a ser aplicada. É garantido sigilo absoluto de sua identificação, não havendo nenhuma represália ou penalidade por contribuir com tal informação.

TERMO DE RECEBIMENTO E COMPROMISSO

Termo de Compromisso

Declaro o recebimento do documento denominado "Código de Ética e Conduta" da Usina São José da Estiva. Declaro que li e compreendi seu conteúdo e que cumprirei suas disposições ao lidar com os negócios da Empresa.

Nome : _____

Função: _____ **Código Funcional:** _____

Novo Horizonte, ____ de _____ 20 _____

_____

Assinatura

Versão Nº01
Agosto/2021

Usina São José da Estiva

Fazenda Três Pontes
Novo Horizonte - SP
CEP: 14968-899
Telefone: (17) 3542-9500

estiva.com.br /UsinaEstiva @usinaestiva
Usina São José da Estiva S/A